

ESTADO DE PAÍS: HONDURAS 2022

SITUACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD



La **salud es un derecho humano** y el Estado debe de facilitar **un sistema público que lo garantice.**

En Honduras, durante los últimos años **no hemos experimentado un sistema de salud con un enfoque integral.**

Por el contrario, hemos sido víctimas de **acciones por funcionarios** públicos que **directamente violentan este derecho y la integridad** de los y las hondureñas.

Honduras

Mario Zelaya y Ramón Bertetty a nuevo juicio por desfalco del IHSS

La cita judicial inició el 25 de abril a la 1:00 de la tarde y se prevé que tomaría varios días poder evacuarla



La Fiscalía señala que los exfuncionarios emitieron cinco órdenes de compra que comprendían suministro e instalación por un monto 25 millones de lempiras que fue sobrevalorado por más de 17 millones de lempiras.

EN PORTADA

REACCIÓN

> Nasralla: "No asistir a la Cumbre es una oportunidad que pierde Honduras"



CRÍTICA

> Bancada PN: Xiomara da espalda a la democracia al no ir a Cumbre de las Américas



EXIGENCIAS

> Un lunes de protestas viven capitalinos en distintos puntos del



Nacionales

Publicado: 24 junio, 2020

ASJ Denuncia aparente sobrevaloración de 12.3 millones de dólares en la compra de hospitales móviles

EM Por: El Mundo | 24 junio, 2020 | 337 | 0



Destacados



El pueblo espera que el nuevo gobierno:

- Impulse un sistema de salud con un **enfoque integral,**
- Garantice **servicios de calidad,** accesibles y equitativos, y
- Asegure un **buen uso** de los recursos

Hoy, ASJ presenta los principales desafíos y propuestas de solución.

DESAFÍO #1/4: SERVICIOS DE SALUD COLAPSADOS QUE CONDICIONAN ALTOS INDICES DE ENFERMEDADES Y MUERTES

El colapso de los servicios de salud es evidenciado por dos factores:

- Debilidad institucional y organizativa
- Enfoque limitado para la prevención y la protección



DEBILIDAD INSTITUCIONAL Y ORGANIZATIVA

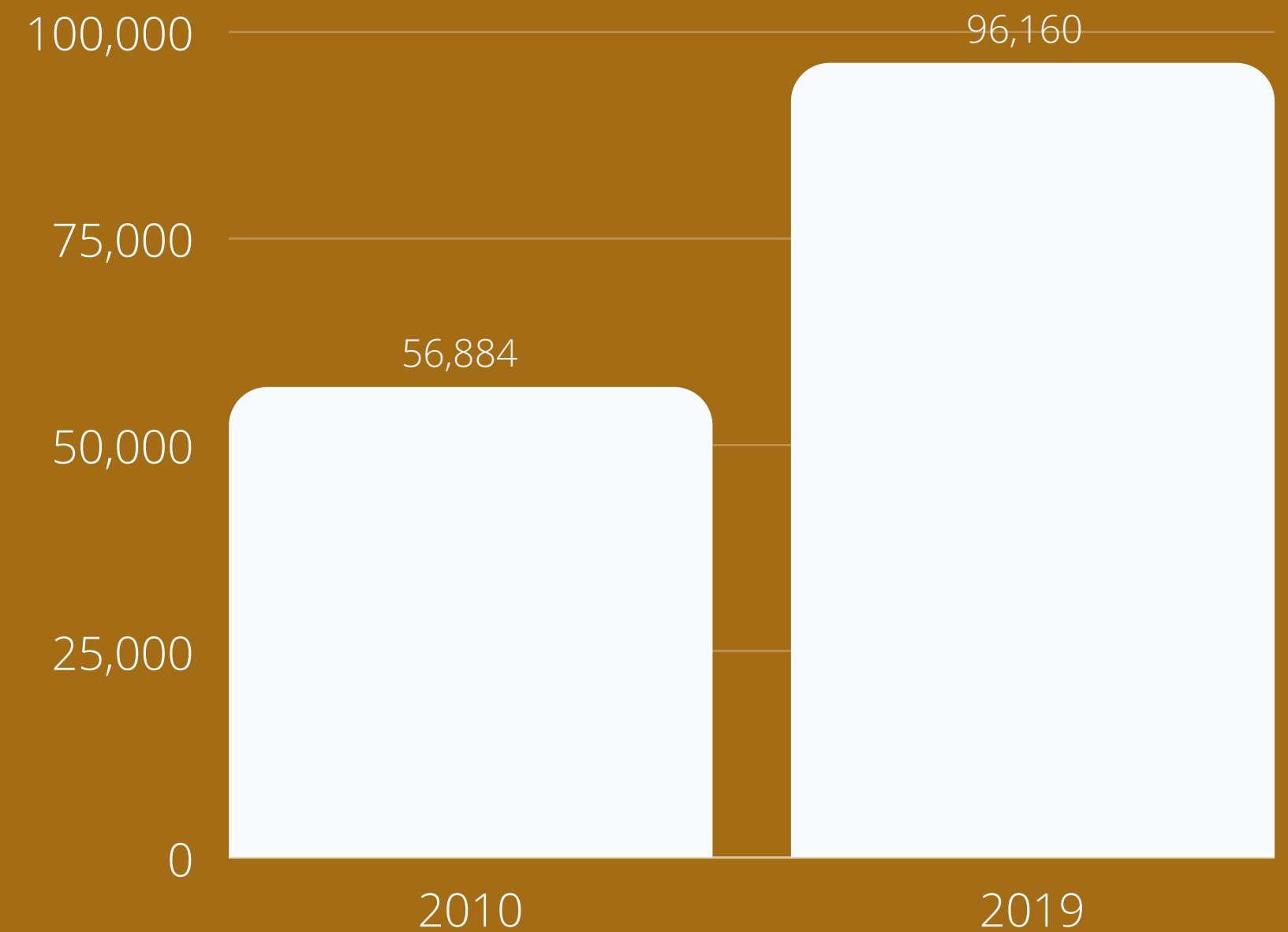
- Dentro de la SESAL **no existe una estructura articulada** para gestión que permita el **control de atención en primer y segundo nivel.**
- **Multiplicidad** de funciones y de modelos de gestión (entre la SESAL, Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), y los hospitales/clínicas privadas).
- Carencia de un **sistema de información y base de datos nacional.**



ENFOQUE LIMITADO PARA LA PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN

- Cada **dos horas muere un niño** menor de 5 años*.
- En 2019 se reportaron **69% más casos de dengue** que en 2010.
- Enfermedades por **consumo de alcohol y drogas en continuo aumento**, arriba de promedio regional.
- El 58% de la población vive en algún tipo de **inseguridad alimentaria**.

Casos de dengue reportados



Cada **2 horas** muere un niño
menor de 5 años*



Usualmente estas muertes están
ligadas a **factores determinates**
de la salud y **falta de prevención**
(ejemplo: **nutrición**).





SOLUCIONES PARA DESAFÍO #1

ATENCIÓN PRIMARIA

Implementar **estrategia y acciones** que garanticen **atención primaria** de calidad:

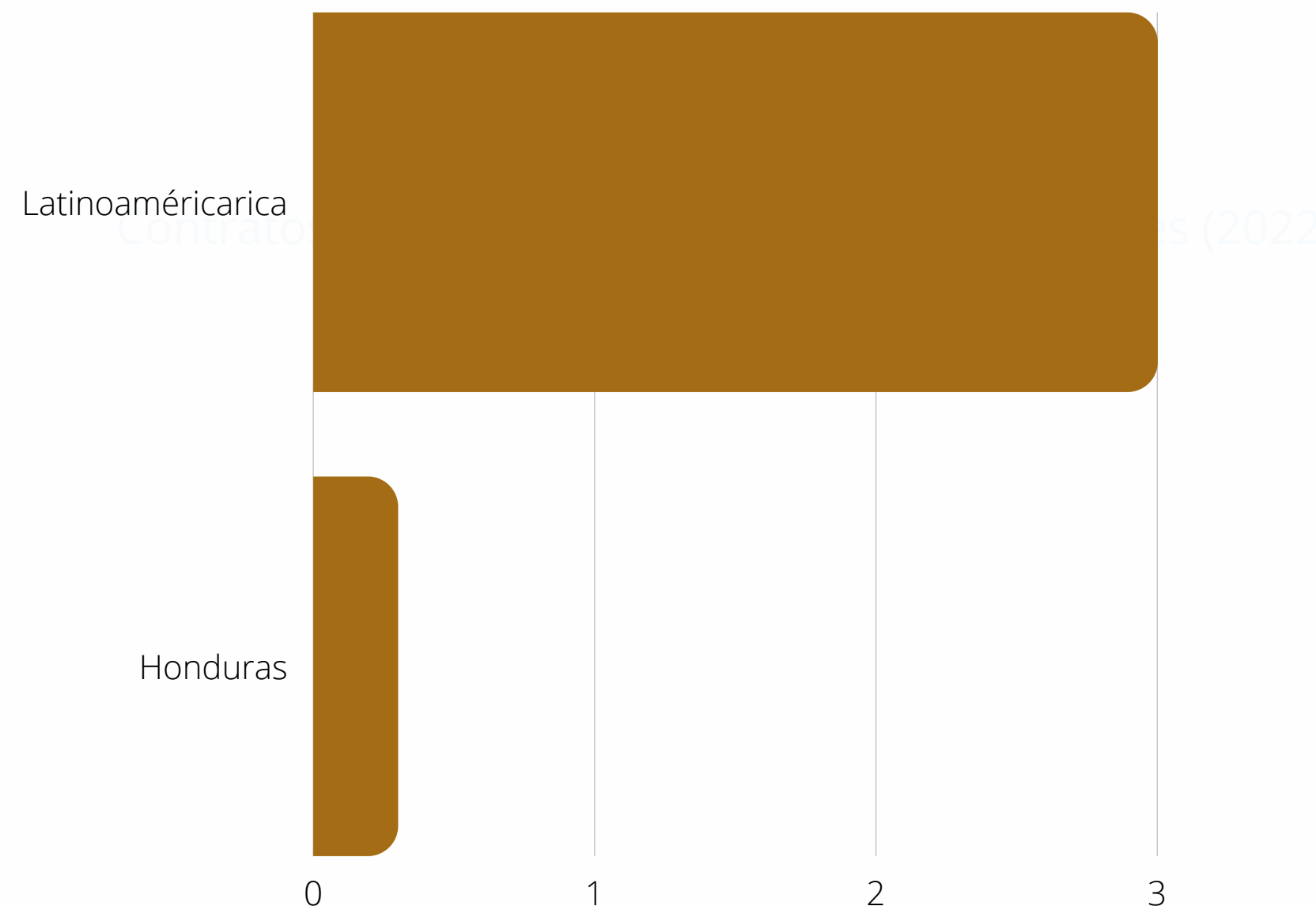
- Revisar **marco legal** que rige a la SESAL
- **Implementar Modelo Nacional de Salud**
- Garantizar **presupuesto, supervisión, y medición de indicadores**
- Implementar un **sistema de información nacional integrado**

DESAFÍO #2/4: PERSONAL INSUFICIENTE, CON PERFILES NO-IDÓNEOS, Y CON FALTA DE SUPERVISIÓN

En 2017, Honduras tenía

0.3 médicos

por mil habitantes, 10 veces
menos que el promedio de la
región



Tasa de médicos por mil habitantes (2017)



En 2019, sólo

14%

del personal de salud tenía
formación universitaria.



No existe un **marco jurídico específico** en materia de administración de **personal asistencial** con un enfoque de garantía a favor de la salud del pueblo hondureño.

- La SESAL **no tiene evaluaciones y capacitaciones** de personal sistematizadas.
- **No existen suficientes manuales** de procedimientos, controles, y supervisión de personal.
- **Injerencia** política y gremial en **procesos de contratación** del talento humano.
- Expedientes **desactualizados e incompletos**.

Presencia de listados de procesos de evaluación del personal

2015	2016	2017	2019
100%	20%	0%	83%



SOLUCIONES PARA DESAFÍO #2

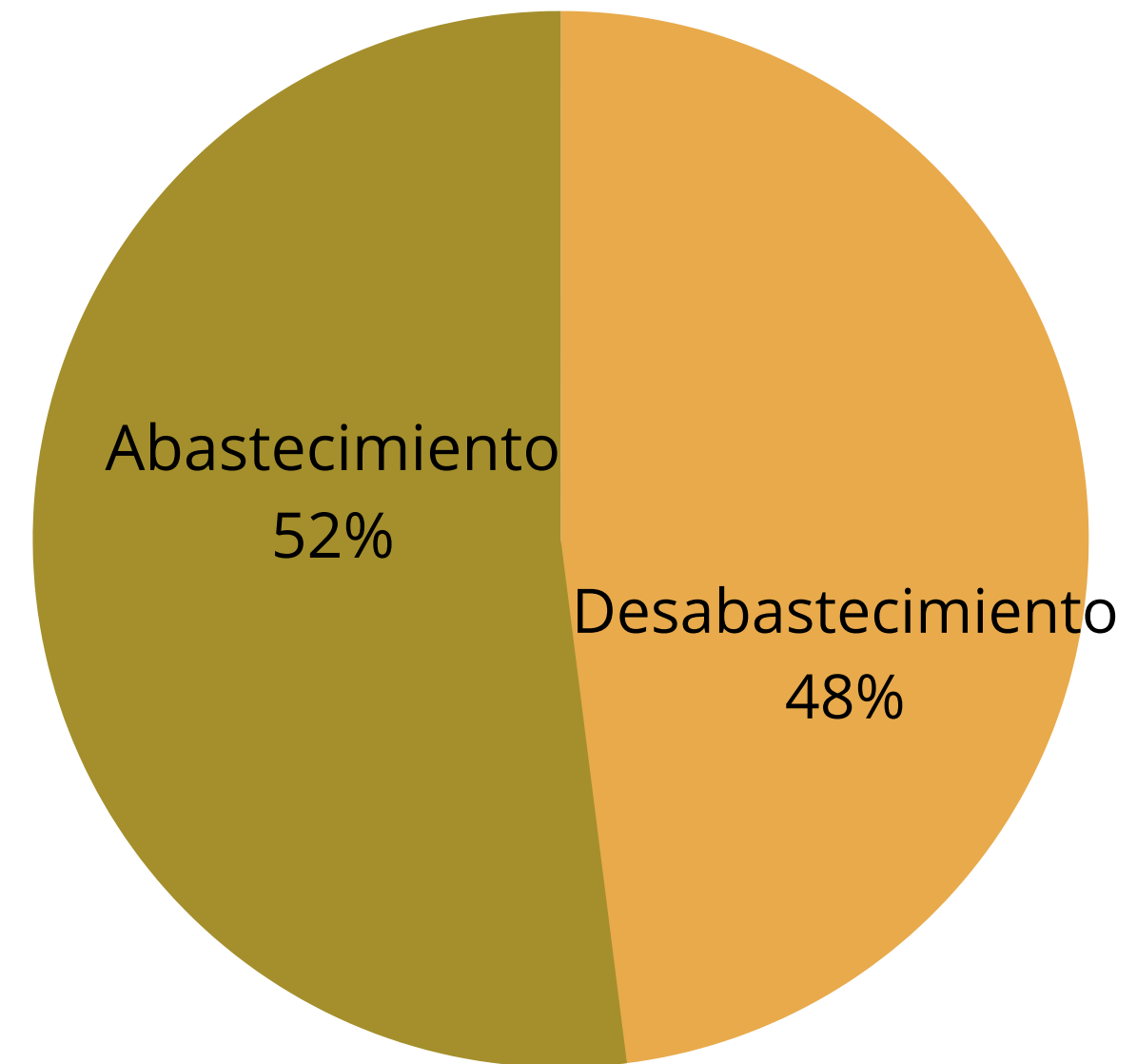
RECURSOS HUMANOS

Potenciar recurso humano que **cumpla con la demanda de forma capacitada, y con la supervisión** debida:

- Política **pública especial** para administración de recursos humanos en SESAL.
- Implementar un **plan para ampliar la atención** médica de especialidades y subespecialidades.
- Hacer **censos periódicamente del personal** involucrado en la salud pública y asegurar expedientes del personal actualizado y digitalizado.

DESAFÍO #3/4: NO HAY SISTEMA DE COMPRAS QUE COMPRENDA PLANIFICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, Y DISPENSACIÓN

Desabastecimiento del
48%
de medicamentos a mayo de
2022



En 2021, **48%** de los médicos y enfermeras (de cinco hospitales), dijeron **no contar con el suministro** necesario para realizar su trabajo.

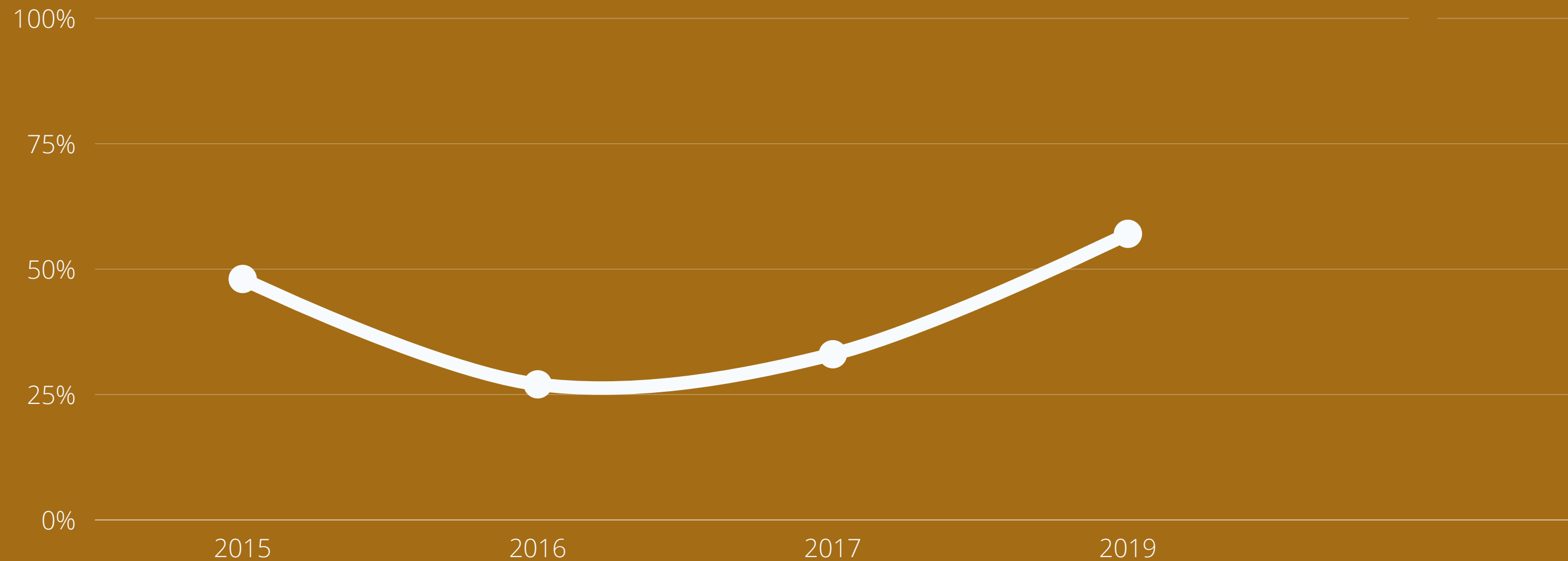
Porcentaje de médicos y enfermeras que dicen contar con suficiente suministros



- La SESAL **no tiene una estructura organizativa** adecuada **ni el personal certificado** para ejecutar procesos de adquisiciones.
- **Hacen falta lineamientos** sobre el uso de recetas y dispensación de medicamentos.

El cumplimiento con lineamientos para la distribución de medicamentos ha estado **bajo en un 60%**. Esto **incrementa la posibilidad que insumos no lleguen a pacientes.**

Cumplimiento con lineamientos para distribución



SOLUCIONES PARA DESAFÍO #3

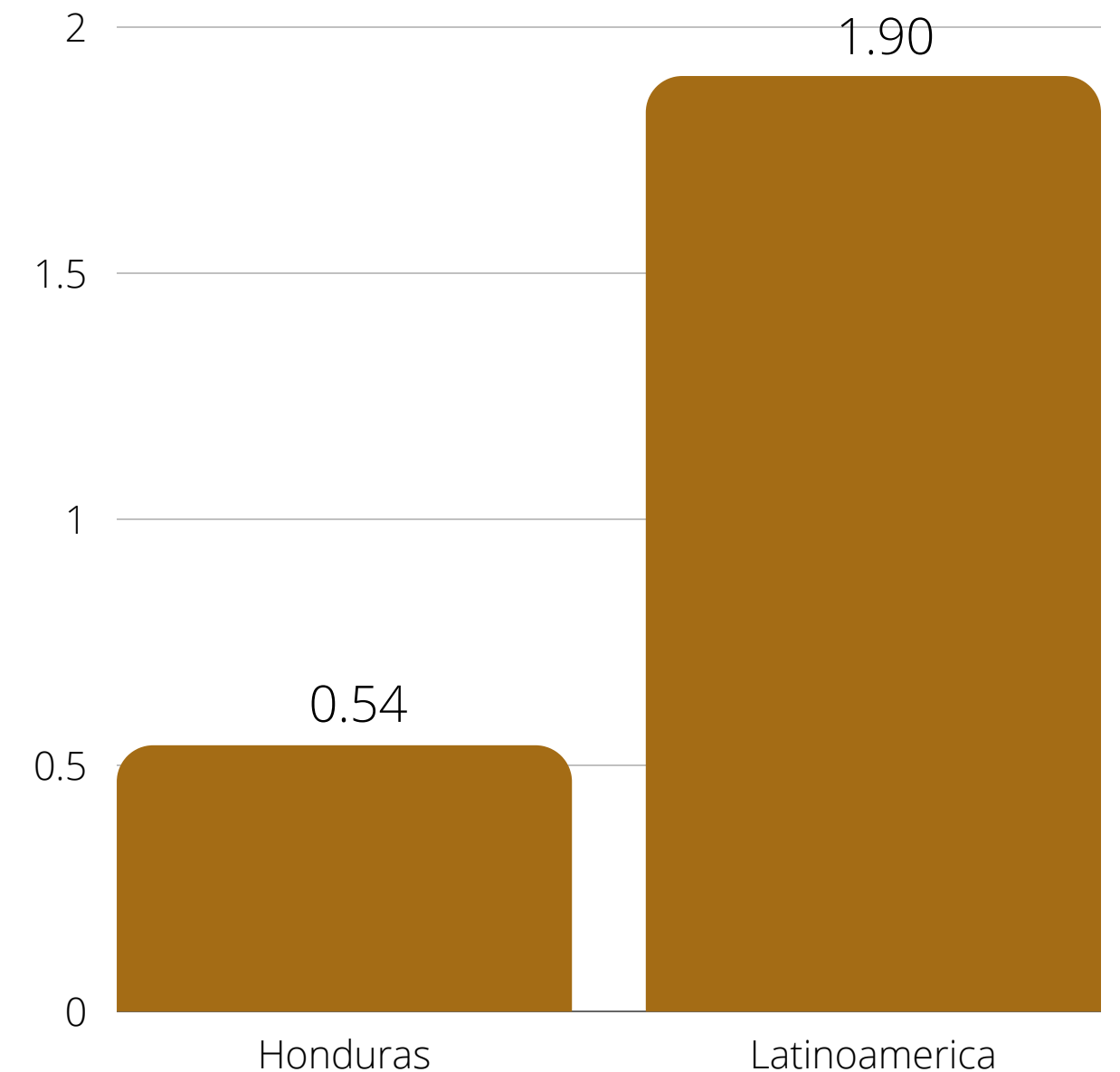
ADQUISICIONES

Adquisiciones mejor planeadas, distribución efectiva, controles y supervisión:

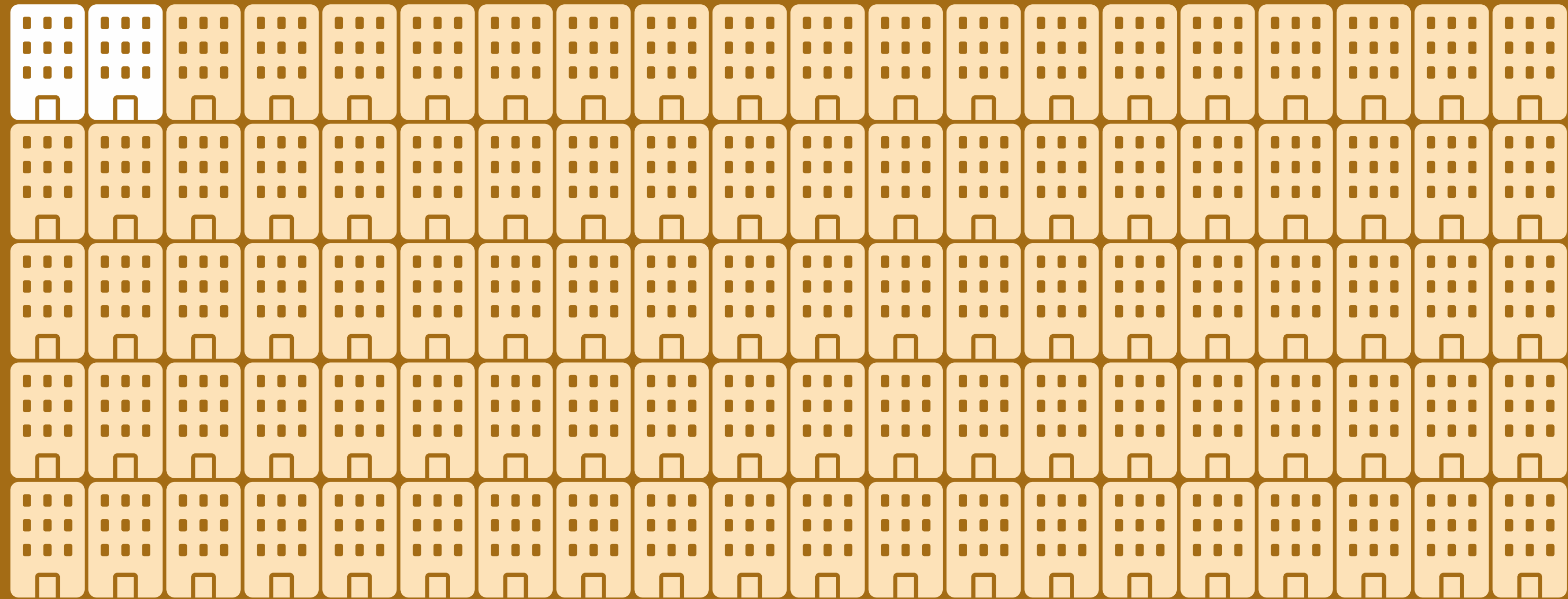
- Sistema de gestión de compras **basado en necesidad real.**
- **Nueva estructura de unidad de compras** en SESAL, más especializada.
- Potenciar hospitales con **personal capacitado en área de adquisiciones.**
- **Sistema de información logística de medicamentos** a nivel nacional.
- Asegurar **presupuesto.**

DESAFÍO #4/4: INFRAESTRUCTURA DECADENTE E INCAPAZ DE RESPONDER A LAS NECESIDADES REALES

En 2017, Honduras **tenía 3 veces menos camas de hospital** por 1,000 personas comparado al promedio de la región latinoamericana.



Para 2018 solo **1.9%** de los establecimientos de salud eran del segundo nivel, el resto (y la mayoría) de primer nivel.

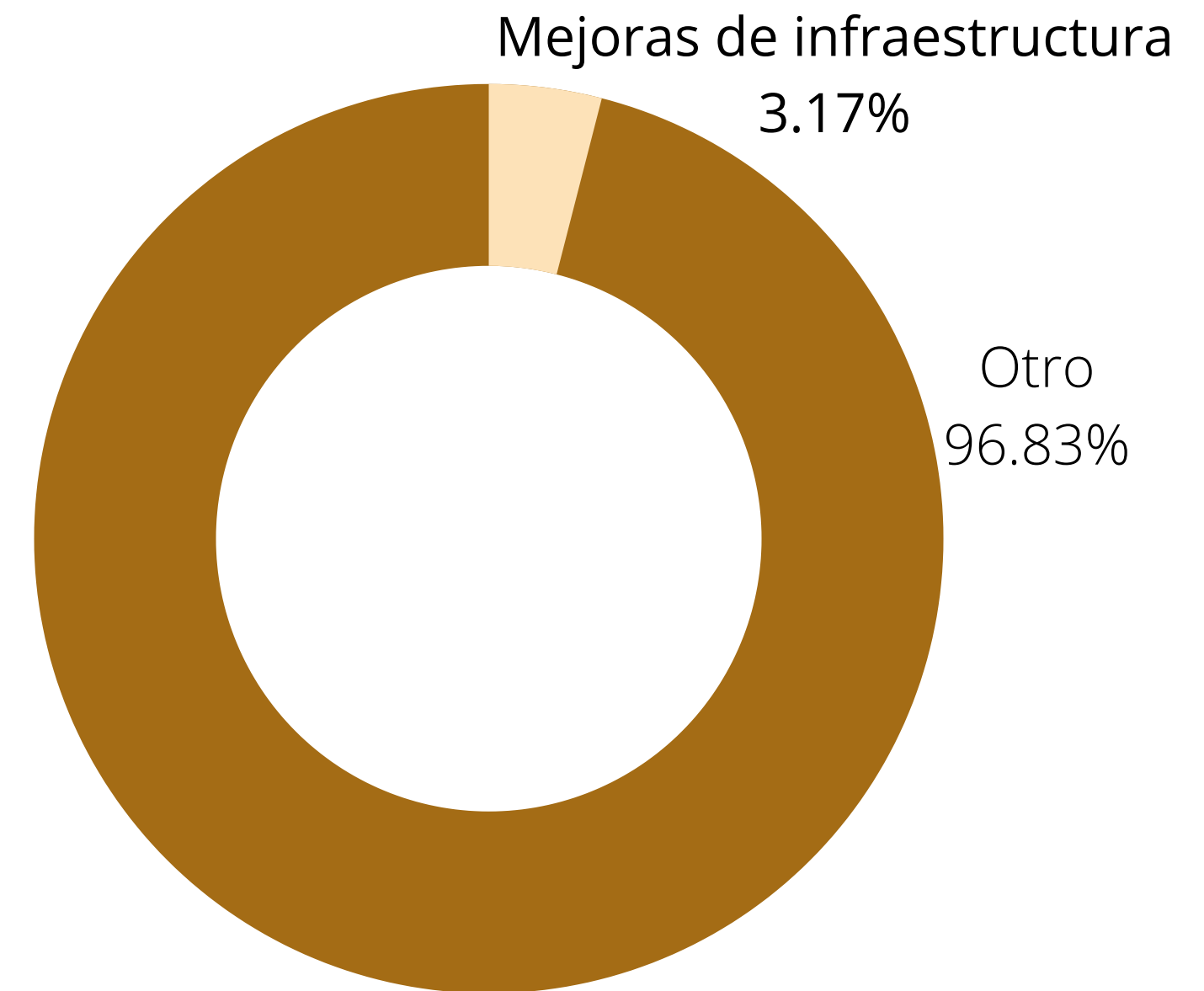


Hay un bajo número de hospitales y establecimientos donde se prestan servicios relacionados a la atención en medicina interna, pediatría, gineco-obstetricia, cirugía general y psiquiatría.

- Según encuesta de 2021 por ASJ, el **44% de los médicos y enfermeras** cree que las instalaciones de los establecimientos de salud están en **mal estado**.
- La mayoría de los hospitales públicos se construyeron **hace más de 20 años**.
- **No hay planificación** sobre la remodelación y expansión de la infraestructura. Las mejoras están sujetas al director de cada establecimiento de salud.

En 2020, solo **3.17%** del **presupuesto** ejecutado por el Hospital Escuela (HE) fue designado a mejoras de infraestructura.

Porcentaje del presupuesto del Hospital Escuela ejecutado en mejoras de infraestructura (2020)



SOLUCIONES PARA DESAFÍO #4

INFRAESTRUCTURA

Planificar e invertir en infraestructura que responda a las necesidades del pueblo:

- Fortalecer la infraestructura para **satisfacer la demanda real** según la tipología del establecimiento
- Elaborar e implementar un **plan de mejora** de la infraestructura existente, con la correcta asignación y supervisión presupuestaria.
- Garantizar un **mayor presupuesto anual para el mantenimiento** de la infraestructura.

EL COVID-19 Y LOS SERVICIOS DE SALUD EN HONDURAS

Expusó debilidades de coordinación en el sistema, en recursos humanos, compras e infraestructura.

Muertes: 10,899

Vacunados con dos dosis: 75%*

Lecciones:

- Urge un sistema de información y base de datos nacional.
- Se necesitan planes contingencia para mitigar la expansión de patologías contagiosas y/o emergentes (malaria).
- Coordinación con otros países para una mejor protección.

*Vacunas Abiertas ASJ, datos a abril de 2022.



#PorUnaHondurasMásJusta